ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง
อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๒ ข้อ ๑๐๓ (๓) ข้อ ๑๐๗ และข้อ ๑๕๓ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถที่ต้องการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู่ความสามารถที่ต้อง

๒.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗)

(ตามผนวก ก ท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก โดยเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในวันรับสมัคร ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบลในปัจจุบัน

๓.๑.๒ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทานวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้างสถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๔๖

๓.๑.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/ ๓.๑.๔ ต้องได้รับ...

๓.๑.๔ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนในระดับ ๗ (ขั้น ๑๕,๔๑๐.- บาท)

๔. การสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๓. ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดตามข้อ ๕. ได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา **ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม - ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔** ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด **(เอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ)** พร้อมติดรูปถ่ายสวมเครื่องแบบข้าราชการ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ ชุด

๕.๒ ข้อมูลบุคคลตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด **(เอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ)** พร้อมเอกสารประกอบ เช่น สำเนาคำสั่งบรรจุเข้ารับราชการ สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน สำเนาคำสั่งเลื่อนระดับ/เงินเดือนขั้นเงินเดือน เป็นต้น จำนวน ๑ ชุด

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

๕.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

๕.๕ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกล๕งพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด จำนวน ๑ ชุด

๕.๗ ประวัติการลา จำนวน ๑ ชุด

๕.๘ แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะทางการบริหาร ตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด **(เอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศ)** จำนวน ๑ ชุด

๕.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกและผลงานที่ประสบความสำเร็จย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ เรื่อง ตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด **(เอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ)** โดยให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำเป็นรูปเล่มส่งให้เจ้าหน้าที่รับสมัคร จำนวน ๙ เล่ม

๕.๑๐ หนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดซึ่งอนุญาตให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด **(เอกสารหมายเลข ๕ ท้ายประกาศ)** จำนวน ๑ ชุด

๕.๑๑ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น จำนวน ๑ ชุด

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน **๔๐๐.- บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน)** ต้องชำระในวันสมัครเท่านั้น

/ ๗. วิธีการและ...

๗. วิธีการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และวิธีการประเมินจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ และประเมินจากการสัมภาษณ์ โดยมีรายละเอียดวิธีการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกตาม **(ผนวก ข ท้ายประกาศ)**

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากการประเมินคุณสมบัติและการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรวมคะแนนจากการประเมินคุณสมบัติและคะแนนจากการสัมภาษณ์แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ได้คะแนนต่ำสุด หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้คะแนนเท่ากัน ดังนี้

ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันก่อน

ค) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และระดับปัจจุบันพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

ฉ) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับก่อน

ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน พร้อมกัน ให้พิจารณาจากผู้มีอายุมากกว่า

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกใน **วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๐. วัน เวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินและสัมภาษณ์ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ. ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา ชั้น ๒

๑๑. การแต่งกายในวันคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายด้วยเครื่องแบบสีกากีคอพับแขนยาวเท่านั้น และให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกนำบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบลและบัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือกไปแสดงตัวในวันคัดเลือกด้วย

๑๒. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศผลการคัดเลือก **ในวันจันทร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา

/ ๑๓. การแต่งตั้ง...

๑๓. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือก

เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางโรงจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชี และภายหลังหากมีตำแหน่งว่างในองค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง ภายใน ๖๐ วัน องค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง อาจแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไป หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา โทรศัพท์ ๐-๓๘๕๐-๙๑๗๕ ในวันและเวลาราชการ หรือ Download เอกสารได้ที่ www.bangrong.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพเยาว์ บุญสร้าง)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง
อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารตามข้อ ๕.๑ - ๕.๑๑ เป็นรูปเล่มส่งให้กับเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัคร จำนวน ๙ เล่ม โดยผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ และสำหรับการสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

□□□□ □ **แนบท้ายประกาศ**

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถที่ต้องการ</u>

<u>ชื่อตำแหน่ง</u> **นักบริหารงานช่าง** □

<u>ตำแหน่งประเภท</u> □□□□□

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u>

บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก ควบคุมและรับผิดชอบการบริหารงานออกแบบและก่อสร้าง โดยควบคุมหน่วยงานหลายหน่วยและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควร และปฏิบัติงานอื่นที่ได้□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□□□

ควบคุมและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมการออกแบบและก่อสร้างงานโยธา การวางโครงการ สำรวจวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ในการออกแบบ วางผังหลัก ออกแบบสถาปัตยกรรม ครุภัณฑ์ และออกแบบงานด้านวิศวกรรมต่าง ๆ ตลอดจนควบคุมการก่อสร้างและซ่อมแ□□□□□□□□□□□□□□□□□□

ผนวก ข แนบท้ายประกาศ

วิธีการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

.....

การคัดเลือกจะใช้วิธีการประเมินและการการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากข้อมูลเอกสารของผู้สมัครโดยจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ประวัติ□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□ คุณลักษณะต่าง ๆ อย่างไร โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จ อันเกิดจากการบริหารงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

□. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติหน้าที่ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ □□□□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□□□□□□

□.□ วิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน □□ □□□□□

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองใหม่ โดยพิจารณาจาก

□) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน □□ □□□□□

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหากได้รับการคัดเลือก

□) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□ □□ □□□□□

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้□ และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก ฯ (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

□.□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□ □□ □□□□□ □□□□□□□□□

□) ความรู้ในการบริหาร จำนวน □□ □□□□□

พิจารณาจากหลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารเปลี่ยนแปลงการบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

□) ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน □□ □□□□□

□□□□□□□□□□□ตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

□) □□□□□□□□□□□

ผนวก ข แนบท้ายประกาศ

□ณฑ์การให้คะแนนด้านคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก

□. □□□□□ □□□□□□□□□□ □□ □□□□□ (□□□ □.□.□. □□□□□□□□□□□□□□□□ □ (□□□□□□) □.□. □□□□)

□□□□□ □	□□□□□ □	□□□□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□

□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□
□□,□□□	□□,□□□	□□.□□

/ □. □□□□□□□□...

□. □□□□□□□□ □□□□□□□□□ □□ □□□□□

วุฒิการศึกษาต้องเป็นวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

□□□□□ □	□□□□□ □	□□□□□ □	**คะแนนที่ได้**
	□□□□□□□□		□□.□□
	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		□□.□□
	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		□□.□□
	ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า		□□.□□
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า		□□.□□
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า		□.□□

* **วุฒิการศึกษาเทียบเท่า** หมายถึง วุฒิการศึกษาที่เทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก. □□□. กำหนดไว้ในมาตรฐาน □□□หนด ตำแหน่ง

/ □. □□□□□□□□...

□. **ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง คะแนนเต็ม □□ □□□□□**

□) **ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม □□ □□□□□**

□□□□□ □	□□□□□ □	□□□□□ □	**คะแนนที่ได้**
	□□ ปี ขึ้นไป		□□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □□ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□

/ □) □□□□□□□□...

□) **ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในทางการบริหาร** (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในทางการบริหาร โดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/□□□□□□องค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าส่วนต่าง ๆ มานานเท่าใด เป็นต้น) □□□□□□□□□□□ □□□□□

□□□□ □	□□□□ □	□□□□ □	**คะแนนที่ได้**
	□□ ปี ขึ้นไป		□□.□□
	□□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □□ ปี	□.□□
	□□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □□ ปี	□.□□
	□□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □□ ปี	□.□□
	□□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □□ ปี	□.□□
	□□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □□ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □□ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□
	□ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน □ ปี	□.□□

<u>□□□□□□□□</u>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

. [illegible]

[illegible]	[illegible]	[illegible]	คะแนนที่ได้
	[illegible] ปี ขึ้นไป		[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]
	[illegible] ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน [illegible] ปี	[illegible]

[illegible] ราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

/ [illegible]

□. □□□□□□□□□□□ (ย้อนหลัง □ ปี) □□□□□□□□□ □□ □□□□□

□□□□ □	□□□□ □	□□□□ □	คะแนนที่ได้
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย			□□.□□
ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน □ □□□			□□.□□
ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน □ □□□			□□.□□
ภาคทัณฑ์ □ □□□			□□.□□
□□□□□□□ □ □□□			□□.□□
□□□□□□□□□ □ □□□			□□.□□
□□□□□□□□□□□□□□ □ □□□(ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน)			□.□□
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า □ □□□(ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าว □□□□)			□.□□

.

□. □□□□

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตำแหน่ง..... (.....)

ติดรูปถ่าย

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ในตำแหน่ง..... (.....) ที่ว่าง จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้ามาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

. .....

. ☐ ☐

. **วัน เดือน ปีเกิด**..... อายุปัจจุบัน..... ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

. **ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง**.....

.....

.....

โทรศัพท์ ..... E-mail.....

. **สถานที่ติดต่อ**

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่..... /..... .....

/..... /..... .....

รหัสไปรษณีย์ .....

โทรศัพท์ ..... E-mail.....

. .....

☐ ☐ ☐ หย่า ☐ อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/

☐ ไม่มีบุตร/ ☐ / ..... (..... .....)

. (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกได้ไม่เกิน)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่						
เป็น						
ไม่เป็น						

□. □□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□					
□□□□ □□□□□□□□	□□□□	□□□□□□	□□□□□□	**ปีที่สำเร็จการศึกษา**	**การได้รับทุน**
□□□□□□□□□					
□□□□□□□□					
□□□□□□□□□					
□□□□□□□□□□□□□ □□□□ □□□□□					

□. □□□□□□□□□□□□□□□

วันที่บรรจุเข้ารับราชการ..... ตำแหน่ง ..... □□□□..... □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ ..... ปี .....□□□□

□□. **ประวัติการดำรงตำแหน่ง** (ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ □ ครั้งแรก และให้ข้อมูลเฉพาะเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงานหรือโอนสังกัดส่วนราชการหรือโอนกลับมาเท่านั้น

□□□□	**ชื่อตำแหน่ง**	□□□□ □□□./□□□□/ □□□□	□□/□□□□/**ปีที่ได้รับการแต่งตั้ง**	□□□□□□□□□□□□□□□ **ดำรงตำแหน่ง ปี/** □□□/□□

□□. **การฝึกอบรม** (□□□□□□□□□□)

□□□□□□□□/□□□□□□□□□□	**หน่วยงานที่จัด**	**สถานที่จัดฝึกอบรม**	**ช่วงเวลา**	□□□□□□□□□

□□. □□□□□□□□ (□□□□□□)

□□□	□□□□□□	ระหว่างวันที่	□□□□□□□□□□

□□. □□□□□□□□□□□□□□□

□□□	□□□□□□□□□□□□□□	□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□	□□□□□□□□

□□. □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□.....

คอมพิวเตอร์.....

□□□□ □□□□□□□□.....

□□. □□□□□/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

□□.□.....

□□.□.....

□□.□.....

□□. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

□□□□□	□□□□□/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	□□□□□	□□□□□/ผู้มอบเกียรติคุณ

/ □□.□□□□□□...

□□. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

□□. วิสัยทัศน์และผลงานหรืองานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ จำนวนอย่างละ □ □□ (ที่แนบท้าย)

□. วิสัยทัศน์ .....

□. □□□□□□□□.....

□. □□□□□□□□.....

□. □□□□□□□□.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล□□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□ □□□□□□.....ทุกประการ หากตรวจสอบว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความ หรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงหรือไม่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

(□□□□).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

□□□□.....□□□□.....□.□.....

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

( ) ผู้สมัครมีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

( ) ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

□□□□).....ผู้รับสมัคร

(.....)

ตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ

□□□□.....□□□□.....□.□.....

/ □□□□□□□□□□□□□□ □...

□□□□□□□□□□□□□□ □

ข้อมูลบุคคล

ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□

ตำแหน่ง..... (□□□□□□□□□..... □)

.....

ชื่อผู้สมัคร..... □□□□..... ปี ..... □□□□

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... □□□□.....

□□□□..... □□□□□ ..... □□□□□□□□□□□□□□.....

ข้อมูลเบื้องต้น		□□□□□
□. เงินเดือนปัจจุบัน (□□ □□□□□)	.....□□□	
□. □□□□□□□□□ (□□ □□□□□)	.....	
□. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง □.□ ในสายงานระดับปัจจุบัน (□□ □□□□□) □.□ ในสายงานปัจจุบัน (□□ □□□□□)	 ตั้งแต่วันที่.....□□□□□□..... □□□.....ปี.....□□□.....□□ ตั้งแต่วันที่.....□□□□□□..... □□□.....ปี.....□□□.....□□	
□. □□□□□□□□□ (นับแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ (□□ □□□□□)	ตั้งแต่วันที่.....□□□□□□..... □□□.....ปี.....□□□.....□□	
□. ความผิดย้อนห□□□ ปี (□□ □□□□□)		
□. □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ ย้อนหลัง □ ปี (□□ □□□□□)	□. □□□□□□ □ □ □□□□□ □□□□ ได้รับการพิจารณา.....□□ □. □□□□□□ □ □ □□□□□ □□□□ ได้รับการพิจารณา.....□□ □. □□□□□□ □ □ □□□□□ □□□□ ได้รับการพิจารณา.....□□ □. □□□□□□ □ □ □□□□□ □□□□ ได้รับการพิจารณา.....□□ □. □□□□□□ □ □ □□□□□ □□□□ ได้รับการพิจารณา.....□□	
	□□□□□□□□□ (□□□□□□□ □□□□□)	

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(□□□□□) .....ผู้สมัคร

(.....)

□□□□□ □□□□.....□.□.....

ตรวจสอบความถูกต้อง

(□□□□□) .....ผู้รับสมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

/ □□□□□□□□□□□□□□ □...

□□□□□□□□□□□□□□ □

แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะทางการบริหาร

□□□□□□□□□□□□จรรณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล□□□□□□

□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□

ตำแหน่ง..... (□□□□□□□□□..... □)

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

| □□□□□ | **เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ดำเนินการ)** | **ความรู้ความสามารถที่ □□□□□□□□□□□□□□□

กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน

จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ.....คน สัดส่วนหรือลักษณะงานของผลงานที่ตนปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ.....

รายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนปฏิบัติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

การนำผลงานไปใช้ประโยชน์/อ้างถึง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

□. □□□□□□□□□□

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(□□□□) .....ผู้ขอรับกา□□□□□□□

(.....)

ตำแหน่ง.....

□□□□ .....□□□□ ..... □.□.....

□. **คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน**

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นผลปฏิบัติงานร่วมกันจริงทุ□□□□□□

(□□□□) .....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

□□□□ .....□□□□ ..... □.□.....

□. **คำรับรองผู้บังคับบัญชา**

ได้ตรวจสอบผลงานที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ความเห็นอื่น ๆ ถ้ามี .....

.....

(□□□□) .....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

□□□□ .....□□□□ ..... □.□.....

□□□□□□□□□□□□□□ □

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน

ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

□□□รับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□

ตำแหน่ง..... (□□□□□□□□□..... □)

□□□.....

□□□□□□ วิสัยทัศน์
วิสัยทัศน์ของการปฏิบัติงาน .... **ความมุ่งหวังต่อหน่วยงาน** .... **□□□□□□□□□□□□□□□□□□** ....

| □□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□/□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

/ □□□□□□□□□□□□□□ □...

□□□□□□□□□□□□□□ □

หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา
อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเข้ารับการคัดเลือก

□□□□□□.....
□□□□□.....□□□□.....□.□.....

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน ..... □□□□□..... □□□□□.....
อนุญาตให้ ..... ซึ่งเป็น.....
ตำแหน่ง ..... □□□□□..... □□□□□/□□□□/ส่วน.....
หน่วยงาน .....
□□□□□ ..... □□□□□..... สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วน□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□..... □□□□□.....□.□.....
ในตำแหน่ง..... ได้

(□□□□□).....
(.....)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล□□□□□□